



План
профессиональной адаптации и развития молодых педагогов и вновь прибывших учителей в МБОУ «СОШ №1»
на 2021 – 2022 учебный год

Месяц	Тема заседания	Ответственный	контроль за деятельностью молодых специалистов
Сентябрь	1. Организационные мероприятия: -знакомство с задачами школы; -назначение наставничества; -знакомство с оформлением документации. 2. Школа молодого, вновь прибывшего учителя (ШМУ): -ознакомление с нормативной правовой документацией по правам молодых специалистов; -помощь в составлении рабочих программ по предмету; -помощь в составлении плана классного руководителя; - ведение тетради молодого учителя.	Зам. директора по УВР.	1) Проверка тетради молодого педагога 2) Проверка рабочих программ
Октябрь	Круглый стол «Основные проблемы молодого учителя» 2.Посещение уроков коллег и наставников. 3.Распределение открытых уроков и внеклассных мероприятий, составление личного перспективного плана работы 4. Школа молодого учителя: «Методические требования к современному уроку» 5. Участие в ГБП – Школа молодого учителя (первого года работы), Школа профессионального становления педагога (2-3 год профессиональной деятельности)	Зам. директора по УВР. Учителя-наставники	1). Проверка оформления классных журналов 2) Проверка тетради молодого педагога

Ноябрь	1.Школа молодого учителя: «Типология учебных занятий». 2.Посещение уроков молодых педагогов и анализ с целью оказания методической помощи 3.Организация взаимопосещений уроков: учитель - наставник. 4.Обучение самоанализу. 5. Участие в ГБП – Школа молодого учителя (первого года работы), Школа профессионального становления педагога (2-3 год профессиональной деятельности)	Зам. директора по УВР. Учителя-наставники	1) Проверка тетради молодого педагога 2) Проверка ведения классного журнала, тетради кл. руководителя
Декабрь	1.Школа молодого учителя: «Конструирование современного учебного занятия» (Опорная карта для конструирования учебного занятия) 2.Посещение уроков, обучение самоанализу. 3.Взаимопосещение уроков с наставниками. 4.Собеседование о проделанной работе по личному плану 5. Участие в ГБП – Школа молодого учителя (первого года работы), Школа профессионального становления педагога (2-3 год профессиональной деятельности)	Зам. директора по УВР. Наставники	1) Проверка тетради молодого педагога 2) Проверка ведения классного журнала, тетради кл. руководителя
Январь-февраль	1.Школа молодого учителя: «Эффективность урока – результат организации активной деятельности обучающихся». 2.Мастер – класс «Использование образовательных технологий ОС «Школы 2100» в учебном процессе» 3.Посещение уроков и их анализ. 5. Участие в ГБП – Школа молодого учителя (первого года работы), Школа профессионального становления педагога (2-3 год профессиональной деятельности)	Зам. директора по УВР. Учителя – наставники	Проверка тетради молодого педагога
Март	1.Школа молодого учителя: «Внеурочная деятельность учителя. Как подготовить внеклассное мероприятие» 2.Анализ внеклассных мероприятий с самоанализом. 3. Участие в ГБП – Школа молодого учителя (первого года работы), Школа профессионального становления педагога (2-3 год профессиональной деятельности)	Зам. директора по УВР ВР. Наставники	1) Проверка тетради молодого педагога 2) Проверка ведения классного журнала, тетради кл. руководителя
Апрель	1.Школа молодого учителя: «Организация работы на уроке с различными категориями обучающихся. Индивидуальная работа» 2.Открытые уроки «Использование образовательных технологий ОС «Школы 2100» в учебном процессе» 3. Защита методической темы.	Зам. директора по УВР.	Проверка тетради молодого педагога
Май	1.Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе. 2.Подведение итогов работы. Методическая выставка достижений молодого педагога.	Замдиректора по УВР. Наставники	1) Проверка тетради молодого педагога 2) Проверка ведения классного журнала,

	3.Отчеты наставников о работе с молодыми педагогами.		тетради руководителя	кл.
--	--	--	-------------------------	-----